



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 391 del 18/07/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria di merito, selezione pubblica per soli titoli finalizzata all'assunzione a tempo determinato di “Agente di Polizia Municipale”, ctg. C posizione economica C1,

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

**PREMESSO** che il piano di fabbisogno triennale di personale (2019-2021) approvato con deliberazione di G.M.n°54 del 28.01.2019 e ss.mm.ii. prevede l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di Agenti stagionali di P.M. per il periodo estivo 2019, determinato con successivo atto di G.M. del 09.07.2019, n.441 in un numero complessivo di *n.14 unità (10+4)*;

### **DATO ATTO:**

-che con Determinazione dirigenziale n. 856 del 03.05.2019 è stata indetta la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Municipale ctg. “C”;

-che, successivamente con Determinazione dirigenziale n. 946 del 14.05.2019, è stato modificato il termine di presentazione delle domande dal 6 giugno 2019 al 1 luglio 2019;

-che nel predetto avviso di selezione è stata introdotta la riserva per i volontari in ferma prefissata delle FF.AA., ai sensi dell'art. 1014 -co. 4 e dell'art. 678 co.9 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., riserva che opera nella misura del 20% (con approssimazione all'unità superiore), art.35 co.3 lett. E-bis D.Lgs.165/2001);

**RILEVATO** che a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione, sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 840 istanze di partecipazione alla selezione, inoltrate a mezzo Pec, tramite il servizio postale o consegnate a mano, entro il termine di scadenza, di cui n. 8 istanze arrivate fuori termine;

**DATO ATTO** che, così come previsto nel bando -avviso al riquadro F), il Settore I-Servizio Risorse Umane, ha effettuato il controllo di quanto dichiarato dai candidati in merito del possesso dei requisiti, ha verificato l'assenza o meno di motivi di esclusione, ed ha effettuato la valutazione dei titoli presentati o dichiarati, al fine della formazione della graduatoria finale;

**VISTO** il D.A.EE.LL.del 3/2/92 che determina i criteri per la valutazione dei titoli nei pubblici concorsi, e relativa circolare della Presidenza della Regione Sicilia del 13/09/93;

**DATO ATTO**, altresì, che nella formulazione della graduatoria è stata inserita la riserva introdotta dal D.Lgs. n.75/2017,e che in caso di parità di titoli di preferenza e di merito è stata data la precedenza ai candidati più giovani d'età, ai sensi dell'art.3 co. 7 della L. n.127/97 e ss.mm.ii. come recepita dalla Regione Sicilia con L.R. n. 23/98;

**VISTI** gli atti predisposti a conclusione delle operazioni interne, consistenti nella graduatoria generale di merito e dell'elenco dei candidati esclusi;

**CONSIDERATO** che la citata graduatoria avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune, a suo insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia;

**DATO ATTO** che la graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio on line, oltre che sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso;

**CONSIDERATO** che la suddetta pubblicazione ha lo scopo di consentire agli interessati di prendere conoscenza dell'esito del concorso e sostituisce qualsiasi tipo di comunicazione;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

#### **Dato atto che**

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021; o che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

-che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### **DETERMINA**

- 1) Approvare gli atti della selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Municipale ctg. "C" posizione economica "C1" formati dalla seguente documentazione che costituisce parte integrante della

presente:

- determinazione graduatoria generale di merito provvisoria
- determinazione graduatoria riservatari VFP
- elenco esclusi ;

- 2) Dichiarare idonei con riserva i concorrenti in essa contenuti;
- 3) Procedere all'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati collocati nelle prime 30 posizioni della graduatoria generale di merito;
- 4) Dare atto che l'esito favorevole dell'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati confermerà la posizione in graduatoria dei concorrenti sopra elencati, mentre l'accertamento di dichiarazioni non veritiere da parte dei candidati, comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza di benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione degli atti;
- 5) Dare atto che la citata graduatoria avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune, a suo insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia.
- 6) Effettuare le assunzioni, inquadrare nel profilo professionale di Agente di P.M. ctg."C" e corrispondere il relativo trattamento economico, subordinandolo:
  - all'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni, effettuato dal medico dell'Ente
  - alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato
  - alla regolarizzazione degli eventuali documenti allegati all'istanza di partecipazione alla selezione in oggetto e alla presentazione in bollo dei documenti richiesti per l'ammissione all'impiego da parte dei concorrenti che dovranno essere assunti;
- 7) Dare atto che, con riferimento a quest'ultimo punto, se lo richiedono ragioni d'urgenza, il contratto di lavoro può essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, dando atto che se l'interessato non presenterà i documenti nel termine prescritto o risulterà non possedere i requisiti per l'assunzione il rapporto sarà risolto con effetto immediato fatta salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c.
- 8) -Dare atto che il rifiuto da parte di un candidato ad una eventuale assunzione a tempo determinato non produce per lo stesso alcuno spostamento nel posto acquisito in graduatoria.
- 9) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*